











Webinarkatalog 2025/2026



Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.

Webinarkatalog 2025/2026

Verzeichnis

-  **Wer sind wir**
Lernt N² Consulting kennen - unsere Haltung, unser Ansatz und unser Selbstverständnis
-  **Unser Team**
Die Menschen hinter N² Consulting: erfahren, vielfältig und mit Leidenschaft für Beratung & Training
-  **Warum N² Consulting - Unser USP**
Was uns besonders macht: individuelle Betreuung, Humor im Prozess und nachhaltige Ergebnisse
-  **Überblick unserer Angebote**
Ein kompakter Überblick über unsere Webinar- und Seminarformate – praxisnah, flexibel und passgenau
-  **Beispielhafter Fahrplan: Webinar- & Seminarablauf**
So läuft ein typisches Format bei uns ab – von der Begrüßung bis zum Transfer in den Alltag
-  **So arbeiten wir als Trainer/Coach/Berater**
Unsere Haltung, Werte und Leitlinien. Die Methodik und Didaktik in den Webinaren
-  **Unsere Webinar Angebote im Detail**
Hier finden Sie eine genaue Übersicht
-  **Kostenübersicht**
Transparente Darstellung unserer Konditionen - klar und fair
-  **„Gut zu wissen“ – FAQ**
Antworten auf häufige Fragen zu Anmeldung, Teilnahme und Ablauf
-  **Referenzen**



Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.

Wer sind wir



Wir sind N² Consulting - ein **engagiertes** und **wachstumsorientiertes** Team aus erfahrenen **Trainer:innen, Coaches und Berater:innen**, das seit **18 Jahren Veränderung** gemeinsam mit Ihnen gestaltet.

Unser Credo: Ihre Mitarbeitenden sind Ihr wertvollstes Kapital. Nur wer ihre **Potenziale erkennt und aktiviert**, schafft **echte Fortschritte** - und genau das tun wir, indem wir **Engagement, Kreativität und Selbstreflexion** in Ihrem Unternehmen fördern.

Als **verlässliche Partner:innen** arbeiten wir **auf Augenhöhe**, mit **klaren Zielen, vollständiger Transparenz** und **echter Verantwortung**, stets mit dem Anspruch, Sie dabei zu begleiten, echte **Selbstwirksamkeit zu entfalten**

Bei uns finden Sie **keine standardisierte Beratung**, sondern **lebendige Zusammenarbeit - persönlich, direkt und zukunftsorientiert**. Wir sind keine GmbH, sondern ein **bewusst familiäres Team**, das mit Herz und System für Sie da ist.

Wenn Sie Lust haben, Veränderungen wirklich in Bewegung zu bringen, freuen uns darauf, mit Ihnen gemeinsam **Ihre Zukunft zu gestalten**.

Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.

Das Team von N² Consulting



Nikos Nassoufis

- Inhaber: N² Consulting
- Verheiratet, zwei Kinder
- Passionierter Downhill-Fahrer



Anna-Lena Wichern

- Consultant
- Verheiratet, ein Kind
- Freizeitreiterin



Heike Kalthoff

- Consultant
- Lachyogatrainerin
- Flussradwege-Genießerin



Sonja Gebauer

- Projektmanagement
- Reise-Enthusiastin
- Standardtanz

Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.

Warum N² Consulting

Unser USP



Wir begleiten Menschen, Teams und Organisationen durch Veränderungsprozesse - mit Freude, Mut und Leichtigkeit.

Unser Ziel: **nachhaltige Stärke und Resilienz für den Alltag und die Zukunft. Veränderung beginnt dort, wo Klarheit willkommen ist - auch wenn diese mal weh tut.**

Deshalb bringen wir Menschen, Teams und Organisationen in ihre Kraft - **mit ehrlichem Feedback, mutigen Impulsen und echter Nähe.**

Durch unsere langjährige Erfahrung als Berater/Trainer/Coaches in verschiedenen Branchen, beispielsweise von der Energieversorgung, Textilindustrie bis hin zur Kreislaufwirtschaft, sind uns die unterschiedlichsten Strukturen, Abläufe und Strategien vom Mittelstand bis zum Konzern vertraut. Diese Erfahrung ermöglicht es uns, **praxisorientierte, effiziente und maßgeschneiderte Lösungswege** aufzuzeigen.

Wir sind der Meinung: **Menschen machen den Unterschied.** Sie sind es, die Wandel möglich machen, gestalten und mit Leben füllen. Deshalb arbeiten wir nach dem systemischen Ansatz: **Wir bringen Menschen, Teams und Organisationen in ihre Kraft - mit ehrlichem Feedback, mutigen Impulsen und echter Nähe.** Wir hören genau hin, stellen die richtigen, manchmal auch unbequemen Fragen und begleiten den Veränderungsprozess so, dass neue Handlungsspielräume entstehen.

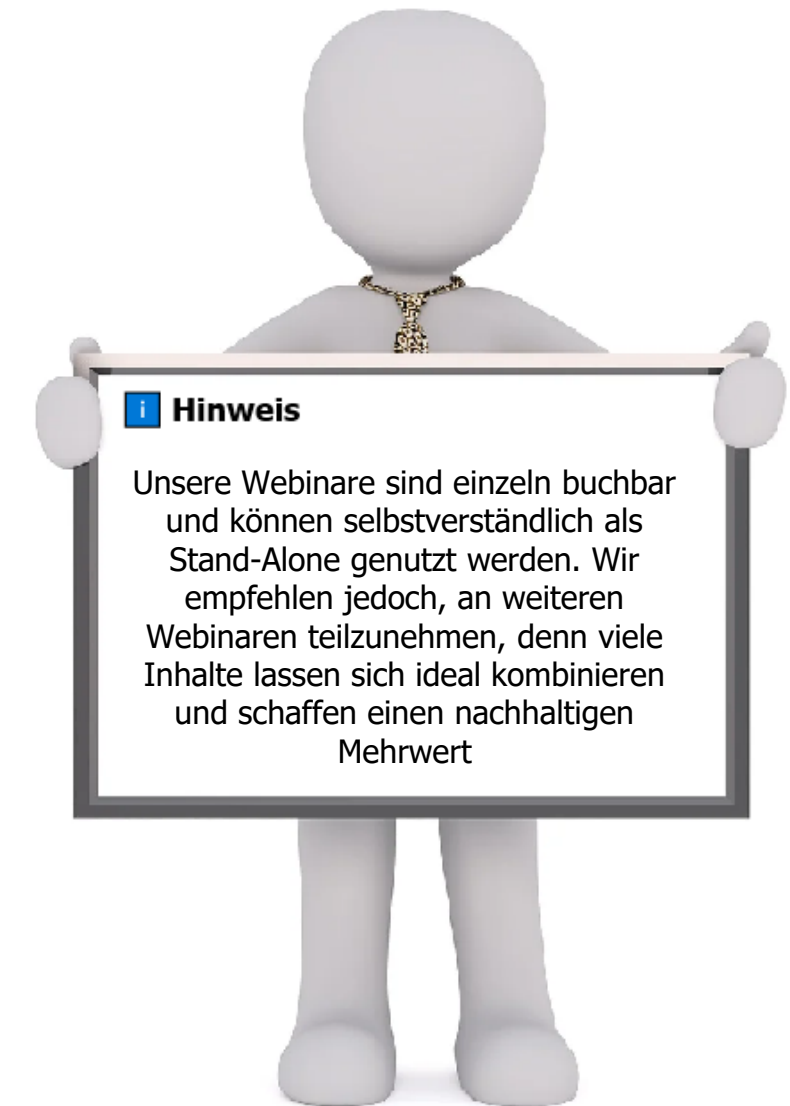
Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.

Webinarkatalog 2025/2026

 [Überblick unserer Angebote](#)

Unsere Webinarthemen

1. Kommunikation: Besser kommunizieren mit anderen
2. Professionelle Kundenkommunikation: Mit psychologischem Feingefühl
3. Kundenorientierte Gesprächsführung: So klingt Kompetenz
4. Resilienz verstehen – Was steckt dahinter: Stark durch herausfordernde Zeiten
5. Konflikte – Vom Gegeneinander zum Miteinander
6. Team – Aus Vielfalt wird Stärke
7. Feedback – Aus Rückmeldung wird Entwicklung
8. Grundsätze von Führung – Führung, die Vertrauen schafft
9. Professionell Mitarbeitergespräche führen – Klar. Wertschätzend. Wirksam
10. Zeit- und Selbstmanagement – Struktur schafft Freiraum



1. Kommunikation: Der Schlüssel zum Erfolg

Besser kommunizieren mit anderen

Was bedeutet „Man kann nicht nicht kommunizieren“?

- Kommunikation ist immer da - ob wir wollen oder nicht
- Kommunikation hat nach Paul Watzlawick immer 2 Ebenen:
 - **Sachebene:** Was wird gesagt?
 - **Beziehungsebene:** Wie wird es gesagt?

Im Training lernen Sie:

- Die Beziehungsebene aktiv zu gestalten
- Kommunikation bewusst zu steuern
- Missverständnisse zu vermeiden
- Praxisnahe Tipps & Techniken

Das erwartet Sie im Webinar

4-Ohren-Modell von Schulz von Thun:

- Ein bewährtes Werkzeug für Analyse & Verbesserung
- Kommunikationssituationen erkennen & verstehen
- Neue Strategien für mehr Klarheit & Sicherheit entwickeln, denn der Erfolg eines Gesprächs hängt stark von der Beziehungsebene ab

Ziele:

- Kommunikationspsychologie leicht erklärt
- Analyse & Diskussion realer Situationen
- Strategien für souveräne Gespräche mit Kollegen & Kunden
- Mehr Sicherheit im Arbeitsalltag

Hinweis: Folgende Webinare empfehlen wir Ihnen ergänzend: Kundenorientierte Gesprächsführung, Feedback



2. Professionelle Kundenkommunikation

Mit psychologischem Feingefühl

Was steckt dahinter?

- Erfolgreiche Kommunikation braucht Sach- UND Beziehungsebene.
- Die Beziehungsebene bewusst & positiv gestalten – das schafft Vertrauen
- Kunden begeistern durch kommunikationspsychologisches Know-how
- Fachwissen ist wichtig - aber Menschenkenntnis macht den Unterschied

Stärkung der persönlichen Wirkung

- Tipps zur emotionalen Abgrenzung bei schwierigen Gesprächen
- Wie Sie Ihre Körpersprache bewusst einsetzen und sich selbst stärken

Inhalte des Trainings

- Die Phasen eines Kundengesprächs - von Begrüßung bis Abschluss
- Entwicklung von Strategien für jede Gesprächsphase
Umgang mit herausfordernden Situationen wie:
 - Konflikte !
 - Reklamationen
 - Emotionale Kundenbeschwerden

Ziel des Webinars

- Kundengespräche souverän, empathisch & professionell führen
- Sicherheit im Umgang mit schwierigen Situationen gewinnen
- Kommunikationskompetenz auf ein neues Level heben

Hinweis: Folgende Webinare empfehlen wir Ihnen ergänzend: Kommunikation, Feedback



3. Kundenorientierte Gesprächsführung

So klingt Kompetenz

Der erste Eindruck zählt

- „Es gibt keine zweite Chance für einen ersten Eindruck“ – nutzen Sie ihn bewusst!
- Auftreten, Körpersprache, Stimme & Begrüßung prägen den Start ✨
- Positive Signale wirken sofort – auch nonverbal!

Stimme & Sprache wirkungsvoll einsetzen

- Stimme prägt das innere Bild, das Ihr Kunde von Ihnen hat
- Gerade am Telefon: Stimme ersetzt Gestik & Mimik vollständig
- „Der Ton macht die Musik“ – freundlich, klar, empathisch
- Bewusster Einsatz von Sprachtempo, Pausen & Betonung

Klimaschaffende Rituale etablieren

- Kleine Rituale = große Wirkung auf der Beziehungsebene 🌤️
- Beispiele: Begrüßungsformel, Lächeln hörbar machen, Dank am Gesprächsende

Gesprächstechniken mit System

- Eisbergmodell: Sach- vs. Beziehungsebene verstehen und berücksichtigen 🧊 ❤️
- Aktives Zuhören & Fragetechniken gezielt anwenden
- Namentliche Ansprache als Aufmerksamkeitstool: zu Beginn, in der Mitte & am Ende des Gesprächs
- Geplanter Gesprächseinstieg & bewusster Gesprächsausklang runden das Gespräch ab

Hinweis: Folgende Webinare empfehlen wir Ihnen ergänzend: [Kommunikation](#), [Feedback](#)



4. 🌍 Resilienz verstehen – was steckt dahinter?

Stark durch herausfordernde Zeiten

🎯 Was steckt dahinter?

- Die Fähigkeit, Stress, Krisen und Veränderungen zu meistern
- Die Schlüsselkompetenz für eine VUCA-Welt (volatil, unsicher, komplex, mehrdeutig)
- Resiliente Menschen & Teams bleiben auch in schwierigen Zeiten handlungsfähig
- Grundlage für gesunde Selbstführung und Teamentwicklung

🚀 Ihr Mehrwert

- Stärkung Ihrer persönlichen Widerstandskraft und besserer Umgang mit Herausforderungen im (Berufs-)Alltag
- Mehr Energie & Fokus für das, was wirklich zählt 🗨️
- Nachhaltige Investition in Ihre Gesundheit & Entwicklung

🔧 Training mit Praxisbezug

- Vermittlung von Haltungen & Werkzeugen, die im Alltag funktionieren
- Einführung in resilienzfördernde Routinen & Denkweisen
- Anleitung zur Selbstreflexion – wie ticke ich in Belastungssituationen?
- Austausch & Übung mit unserer erfahrenen Resilienz-Trainerin

💪 Ziele des Webinars

- Souveräner Umgang mit Stress und emotionaler Belastung
- Entwicklung von innerer Stärke und stabiler Selbstführung
- Förderung der psychischen Gesundheit & Balance
- Aufbau langfristiger **Resilienzkompetenz**

Hinweis: Folgende Webinare empfehlen wir Ihnen ergänzend: Kommunikation, Feedback



5. ⚡ Konflikte

Vom Gegeneinander zum Miteinander

🔍 Was ist ein Konflikt eigentlich?

- Konflikte sind mehr als Streit - sie entstehen, wenn Bedürfnisse, Interessen oder Werte aufeinandertreffen
- Sie beginnen oft subtil - durch **Missverständnisse, Spannungen oder unausgesprochene Erwartungen**
- Beziehungskonflikte oder emotionale Befindlichkeiten begleiten fast jede Konfliktsituation 😞💭

🌀 Wo fängt ein Konflikt an - und wie entwickelt er sich?

- Unterschiedliche Konfliktarten (z. B. Sach-, Rollen-, Beziehungs- oder Wertekonflikte)
- Eskalationsstufen: von unterschwellig bis offen konfrontativ
- Wichtig: Konflikdynamiken frühzeitig erkennen & reflektieren
- Emotionen als Warnsignal ernst nehmen

🧠 Strategien zur Konfliktlösung

- Jede Konfliktstufe erfordert individuell passende Strategien
- Zielgerichtetes Vorgehen - Ist mein Ziel: Klärung, Rückzug oder Kooperation?
- Unsere Reaktion hängt von Persönlichkeitsmustern & sozialen Lernerfahrungen ab
- Im Webinar: Erkennen der eigenen präferierten Konfliktstrategie



🚀 Lernen aus Konflikten - statt sie zu vermeiden

- Durch Reflexion persönlicher Beispiele das eigene Konfliktverhalten verstehen
- Konflikte als Chance zur persönlichen & beruflichen Weiterentwicklung nutzen 🌱
- Ziel des Webinars: Souveräner, professioneller & zukunftsorientierter Umgang mit Konflikten
- Konflikte sind kein Scheitern - sie zeigen Entwicklungspotenzial auf 🔓

Hinweis: Folgende Webinare empfehlen wir Ihnen ergänzend: Team, Feedback, Kommunikation

6. 👥 Team

Aus Vielfalt wird Stärke

🌱 Teamentwicklung bewusst gestalten

- Teams bestehen aus unterschiedlichen Persönlichkeiten & Stärken
- Vielfalt ist kein Hindernis - sondern Potenzial für Leistungsfähigkeit 💪
- Besseres Kennenlernen, effektiveres Zusammenarbeiten, produktives Miteinander

📅 Phasenmodell nach Tuckman

- Teamentwicklung verläuft in Phasen: Forming - Storming - Norming - Performing - Adjourning
- Jede Phase hat eigene Dynamiken & Herausforderungen
- Wer die Phasen kennt, kann gezielt begleiten & fördern

🧠 Konflikte im Team professionell angehen

- Konflikte sind in Teams normal - entscheidend ist der Umgang damit
- Modelle & Instrumente zur Konfliktlösung gezielt einsetzen
- Nicht dem Bauchgefühl folgen - sondern bewusst reagieren
- Fokus auf Beziehungskonflikte & emotionale Befindlichkeiten 🚒

🗨️ Kommunikation im Team verbessern

- Eisbergmodell: Sach- & Beziehungsebene bewusst wahrnehmen
- Gute Teamkommunikation = Schlüssel zu Vertrauen & Effizienz
- Ziel: Kommunikation verstehen, reflektieren & aktiv gestalten


Hinweis: Folgende Webinare empfehlen wir Ihnen ergänzend: [Konflikte](#), [Kommunikation](#), [Feedback](#)



7. Feedback

Aus Rückmeldung wird Entwicklung

Warum überhaupt Feedback?

- Feedback schafft Klarheit über Selbst- & Fremdwahrnehmung
- Wir alle haben einen „blinden Fleck“ - Feedback hilft, ihn zu verkleinern
- Regelmäßige Rückmeldungen fördern persönliche & berufliche Entwicklung
- Feedback ist keine Kritik - sondern ein Entwicklungstool 

Rahmen & Struktur für gutes Feedback

- Gute Gespräche brauchen einen klaren Rahmen
- Feedbackgespräche gelingen durch:
 - Transparente Regeln
 - Klare Rollen von Gebenden & Nehmenden
 - Vertrauensvolle Atmosphäre
- Strukturierte Gesprächsführung hilft, auf den Punkt zu kommen

Vom Beigeschmack zum Mehrwert

- Viele empfinden Feedback als unangenehm – das lässt sich ändern
- Mit Empathie, Klarheit & professioneller Haltung wird Feedback:
 - zielgerichtet
 - lösungsorientiert
 - wertschätzend
- Feedback darf und soll kritisch konstruktiv sein – nicht verletzend

Ziel des Webinars

- Feedback neu denken & anwenden lernen
- Werkzeuge & Impulse für bessere Feedbackkultur im Arbeitsalltag
- Rückmeldungen geben und annehmen mit Wirkung
- Feedback als festen, positiven Bestandteil der Zusammenarbeit etablieren

Hinweis: Folgende Webinare empfehlen wir Ihnen ergänzend: Team, Kommunikation, Konflikte



8. 🏰 Grundsätze von Führung

Führung, die Vertrauen schafft

💡 Was bedeutet Führung für mich persönlich?

- Auseinandersetzen mit dem eigenen Führungsverständnis & Selbstbild
- Reflexion zentraler Fragen:
 - Was motiviert mich zu führen?
 - Wofür möchte ich als Führungskraft stehen?
 - Welche Erwartungen habe ich an mich selbst & andere?
- Eine klare, persönliche Führungsvision entwickeln 🎯

🌟 Führungsstile & Modelle im Überblick

- Kennenlernen und Einordnung unterschiedlicher Führungsstile
- Welche Konzepte passen zu meiner Persönlichkeit & Situation?
- Impulse aus der Motivationspsychologie: Was bewegt Menschen wirklich?
- Anwendung im Alltag: Flexibles, situationsgerechtes Führen

🧱 Das Führungsquadrat als Praxisinstrument

- Einführung des N²-Führungsquadrats als Orientierungshilfe
- Praxisnahe Anwendung: Führung klar, empathisch und zielgerichtet gestalten
- Unterstützung für Entscheidungen, Kommunikation & Mitarbeiterführung
- Symbol für ganzheitliche Führungskompetenz



🧠 Das eigene Ego reflektieren

- Führung beginnt bei der Selbstführung. Das eigene Ego bewusst wahrnehmen & steuern
- Vorstellung einer praxisnahen Ego-Formel für Führungskräfte
- Austausch & Diskussion: Wie beeinflussen meine Bedürfnisse meine Führungswirkung?
- Klarheit, Selbstreflexion & Souveränität in der Führungsrolle ✨


Hinweis: Folgende Webinare empfehlen wir Ihnen ergänzend: Feedback, Konflikte und bei Bedarf auch gern **Coachings** in Bezug auf ihre Führungsthemen

Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.

9. Professionell Mitarbeitergespräche führen

Klar. Wertschätzend. Wirksam.

Warum regelmäßige Mitarbeitergespräche?

- Gespräche fördern individuelle Entwicklung & Zielklarheit
- Basis für gegenseitige Erwartungen, Feedback & Wertschätzung
- Wichtiger Baustein einer gesunden Führungskultur
- Fördern & Fordern in Balance bringen 


Haltung & Zielklarheit als Grundlage

- Reflexion: Welche Haltung habe ich gegenüber Mitarbeitergesprächen?
- Was möchte ich mit dem Gespräch erreichen?
- Offene Fragen klären: Kontrolle vs. Entwicklung? Feedback vs. Zielvereinbarung?
- Gespräche nicht nur führen – sondern wirksam gestalten

Struktur, Vorbereitung & Dokumentation

- Welche formellen Vorgaben & Regeln gelten für Mitarbeitergespräche?
- Warum, wo und wie oft Notizen & Beobachtungen dokumentieren?
- Struktur schafft Sicherheit – auch für herausfordernde Themen
- Ergebnis: Transparenz, Verlässlichkeit & Nachvollziehbarkeit

Ziel des Webinars

- Vermittlung von Strategien für wirksame Mitarbeitergespräche
- Entwicklung einer offenen Gesprächskultur im Team 
- Förderung individueller Stärken & Potenziale
- Klarheit schaffen, Vertrauen stärken – und Mitarbeiter gezielt weiterentwickeln



Hinweis: Folgende Webinare empfehlen wir Ihnen ergänzend: Feedback, Kommunikation, Führung

Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.

10. ⌚ Zeit- und Selbstmanagement

Struktur schafft Freiraum

🧠 Wer bin ich – und wie funktioniere ich eigentlich?

- Selbstreflexion als Schlüssel für effektives Selbstmanagement 🔍
- Was treibt mich an? Was raubt mir Energie? Was gibt mir Kraft? ⚡
- Verstehen der eigenen Systemumwelt & Einflussfaktoren
- Ziel: Mehr Klarheit über persönliche Arbeitsweise & Bedürfnisse

💡 Energiequellen & Motivation erkennen

- Was motiviert mich im Arbeitsalltag?
- Welche Tätigkeiten geben mir Energie – welche nicht? 📊
- Eigene „Antreiber“ identifizieren & bewusst nutzen
- Strategien entwickeln, um dranzubleiben, auch wenn's herausfordernd wird

🔄 Eigene Muster & Regelkreise durchbrechen

- Jeder Mensch folgt unbewussten Verhaltensmustern & Routinen
- Diese frühzeitig erkennen = erster Schritt zur Veränderung 🚦
- Veränderung braucht Mut, aber vor allem: Klarheit & Tools
- Im Webinar: Individuelle Strategien entwickeln & ausprobieren

🎯 Ziel des Webinars

- Neue, alltagstaugliche Tools für Zeit- & Selbstmanagement
- Struktur schaffen, die Freiheit & Handlungsspielraum ermöglicht
- Persönliche Strategien für mehr Effektivität & Zufriedenheit
- Ein bewusstes „Ich-Management“ statt Dauerstress und Chaos

Hinweis: Folgende Webinare empfehlen wir Ihnen ergänzend: Resilienz, Kundenorientierte Gesprächsführung



Kostenübersicht Webinare 2025/2026



Webinare (3 Std. mind. 5 TN)

1. Kommunikation: Besser kommunizieren mit anderen	265,00 € pro Person
2. Professionelle Kundenkommunikation	265,00 € pro Person
3. Kundenorientierte Gesprächsführung	265,00 € pro Person
4. Resilienz verstehen – Was steckt dahinter	265,00 € pro Person
5. Konflikte – Vom Gegeneinander zum Miteinander	265,00 € pro Person
6. Team – Aus Vielfalt wird Stärke	265,00 € pro Person
7. Feedback – Aus Rückmeldung wird Entwicklung	265,00 € pro Person
8. Grundsätze von Führung – Führung, die Vertrauen schafft	265,00 € pro Person
9. Professionell Mitarbeitergespräche führen – Klar. Wertschätzend. Wirksam	265,00 € pro Person
10. Zeit- und Selbstmanagement – Struktur schafft Freiraum	265,00 € pro Person

Die Preise verstehen sich zuzüglich MwSt.

Individuelle Webinare

Preise, Termine und individuelle Konzepte auf Anfrage

Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.

Webinarkatalog 2025/2026

So arbeiten wir als Trainer/Coach/Berater

Leitlinien

Unsere Arbeit als **Trainer:innen, Coaches** und **Berater:innen** orientiert sich an einem **systemischen Grundverständnis**. Wir sehen Organisationen nicht isoliert, sondern als **komplexe soziale Systeme**, in denen **Veränderungen** nur dann nachhaltig wirken, wenn sie im **Gesamtkontext** verstanden und gestaltet werden.

Deshalb stehen bei uns nicht **Standardlösungen** im Vordergrund, sondern **maßgeschneiderte Konzepte**, die sich an den **realen Gegebenheiten** und **Zielen** unserer Kund:innen orientieren.

Wir legen großen Wert auf **Nachhaltigkeit** – sowohl in der Wirkung unserer Impulse als auch im Transfer des Gelernten in den Arbeitsalltag.

Professionalität, Klarheit und partnerschaftliche Zusammenarbeit auf Augenhöhe bilden dabei das **stabile Fundament** unserer Vorgehensweise.



Methodik/Didaktik

Unsere methodisch-didaktische Arbeit ist **praxisorientiert, interaktiv und lösungs-fokussiert**. Wir kombinieren **systemische Interventionstechniken** mit modernen Trainings- und Coachingansätzen, um individuelle wie **organisationale Lernprozesse** zu fördern.

Dabei nutzen wir bewährte didaktische Bausteine wie **Kleingruppenarbeit, Reflexionsimpulse, Fallarbeit und digitale Lernräume** – alles eingebettet in einen Prozess, der von **Zielklärung** über **Begleitung** bis zur **Transfersicherung** reicht.

Unsere **Online-Akademie** ergänzt Präsenzformate durch **Videoimpulse, Lernforen** und **interaktive Materialien** und ermöglicht so ein flexibles, effektives Lernen.

Wichtig ist uns stets die **direkte Anwendbarkeit im Berufsalltag** – Lernen soll nicht im Seminarraum enden, sondern spürbar Veränderung bewirken.

Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.

Webinarkatalog 2025/2026

So arbeiten wir als Trainer/Coach/Berater

🍷 Haltung

Wir begegnen unseren Teilnehmer:innen und Partnern:innen mit einer **offenen, wertschätzenden Haltung**. Unser Menschenbild ist geprägt von der Überzeugung, dass jeder Mensch **Expert:in für das eigene Leben und Arbeiten** ist - wir unterstützen dabei, Potenziale sichtbar zu machen und **neue Perspektiven** zu gewinnen.

Dabei verstehen wir uns nicht als **Belehrende**, sondern als **Ermöglichende**, die durch **gezielte Fragen, ehrliches Feedback** und strukturierende Impulse Reflexion und **Entwicklung anregen**.

Unsere Haltung ist **authentisch, klar** und zugleich **empathisch** - wir schaffen Räume für Lernen, die sowohl **Vertrauen** als auch **Herausforderung** beinhalten.

Diese Balance zwischen **Stabilität** und **Irritation** ermöglicht **echte Veränderung** auf Augenhöhe.

☀️ Werte

Unsere Arbeit wird getragen von **klaren Werten**, die unser tägliches Handeln leiten: **Verbindlichkeit, Respekt, Transparenz** und **Freude**.

Wir glauben daran, dass **wirkungsvolle Entwicklung** nur dann möglich ist, wenn **Vertrauen** besteht und menschliche Beziehungen auf **echtem Interesse, Integrität** und **Klarheit** basieren. Deshalb pflegen wir eine **langfristige Partnerschaft** mit unseren Kund:innen - viele begleiten wir über Jahre hinweg auf ihrem Weg.

Dabei leben wir unsere Werte nicht nur im Kontakt mit **Auftraggeber:innen**, sondern auch im Team: **gegenseitige Wertschätzung, Verantwortungsbewusstsein** und die **gemeinsame Freude** an guter Arbeit stehen bei uns im Mittelpunkt.

Unser **ethisches Fundament** gibt uns Orientierung, auch in herausfordernden Situationen.



Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.

Webinarkatalog 2025/2026

Beispielhafter Ablauf eines Webinars



Das Webinar beginnt mit einer kurzen Begrüßung sowie einer Vorstellung der **Seminarleitung und des Unternehmens N² Consulting** 🙌 Im Anschluss werden das **Thema** und die **Zielsetzung** der Veranstaltung vorgestellt, sodass alle Teilnehmer von Beginn an wissen, worauf der Fokus liegt und was sie inhaltlich erwartet.

Im **organisatorischen Teil** erhalten die Teilnehmenden einen Überblick über den Ablauf sowie über **weiterführende Webinare**, auf denen sie bei Interesse aufbauen können 📄

Der thematische Einstieg erfolgt durch eine Einführung in die **relevanten theoretischen Grundlagen**. Dabei steht nicht nur die reine Wissensvermittlung im Mittelpunkt, sondern auch der **aktive Austausch** zwischen den Teilnehmenden. Durch **interaktive Übungen** und direkt **praxisbezogene Aktivitäten** wird das Gelernte unmittelbar angewendet und gefestigt. **Konkrete Praxisbeispiele** sorgen dafür, dass der Transfer in den beruflichen Alltag greifbar und nachvollziehbar wird.

Zum Abschluss erhalten die Teilnehmenden die Möglichkeit, über ein **Online-Bewertungstool** Feedback zum Webinar abzugeben. Ergänzend dazu wird ein kurzer persönlicher Rückblick durchgeführt: **Was habe ich für mich mitgenommen? Was hat mir besonders gefallen – und was nicht?** Diese Rückmeldungen helfen sowohl den Teilnehmenden zur Selbstreflexion als auch der Seminarleitung zur kontinuierlichen Weiterentwicklung des Formats.

Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.

Webinarkatalog 2025/2026

Gut zu wissen

Überblick verschaffen

Alle aktuellen Termine & Themen finden Sie gesammelt im Webinarkatalog auf unserer Website

Webinar auswählen

Klicken Sie auf das gewünschte Event und sehen Sie sich die Details an. Hier finden Sie zusätzlich alle verfügbaren Termine. Mit Klicken auf den Terminen werden Sie zu Eventbrite weitergeleitet

Anmeldung über Eventbrite

Füllen Sie das Buchungsformular aus, bestätigen Sie die AGB und schließen Sie die Buchung bequem online ab

Anmeldung & Buchung

Nach der Buchung eines Webinars erhalten Sie eine Bestätigungsmail von Eventbrite mit allen Infos & dem Zugangslink

Technische Ausstattung

Laptop/PC/Tablet mit Mikrofon & Lautsprecher oder Headset sorgt für bestmögliche Teilnahme

Smartphone ungeeignet

Für die Formate ist die Teilnahme per Handy nicht empfehlenswert

Einwahl vor Beginn

Der virtuelle Raum öffnet 10 Min. vor Start. Sie können sich entspannt einloggen

Begrüßung & Agenda

Unsere Trainer führen Sie durch die Tagesagenda und geben einen klaren Überblick

Interaktive Teilnahme

Fragen können über die Chatfunktion gestellt werden. Zusätzlich wird regelmäßig die Sprachfunktion freigeschaltet, um aktiv mitzudiskutieren

Praxisnahes Lernen


Fallbeispiele, Gruppenarbeiten und Diskussionen fördern den direkten Transfer in den Alltag

Nachbereitung

Auf Wunsch stellen wir Ihnen im Nachgang des Webinars Materialien zur Verfügung

Kein Termin passend?

Ab 6 Personen bieten wir individuelle Webinare oder Seminare an – schreiben Sie uns einfach an **info@n2-consulting.de**

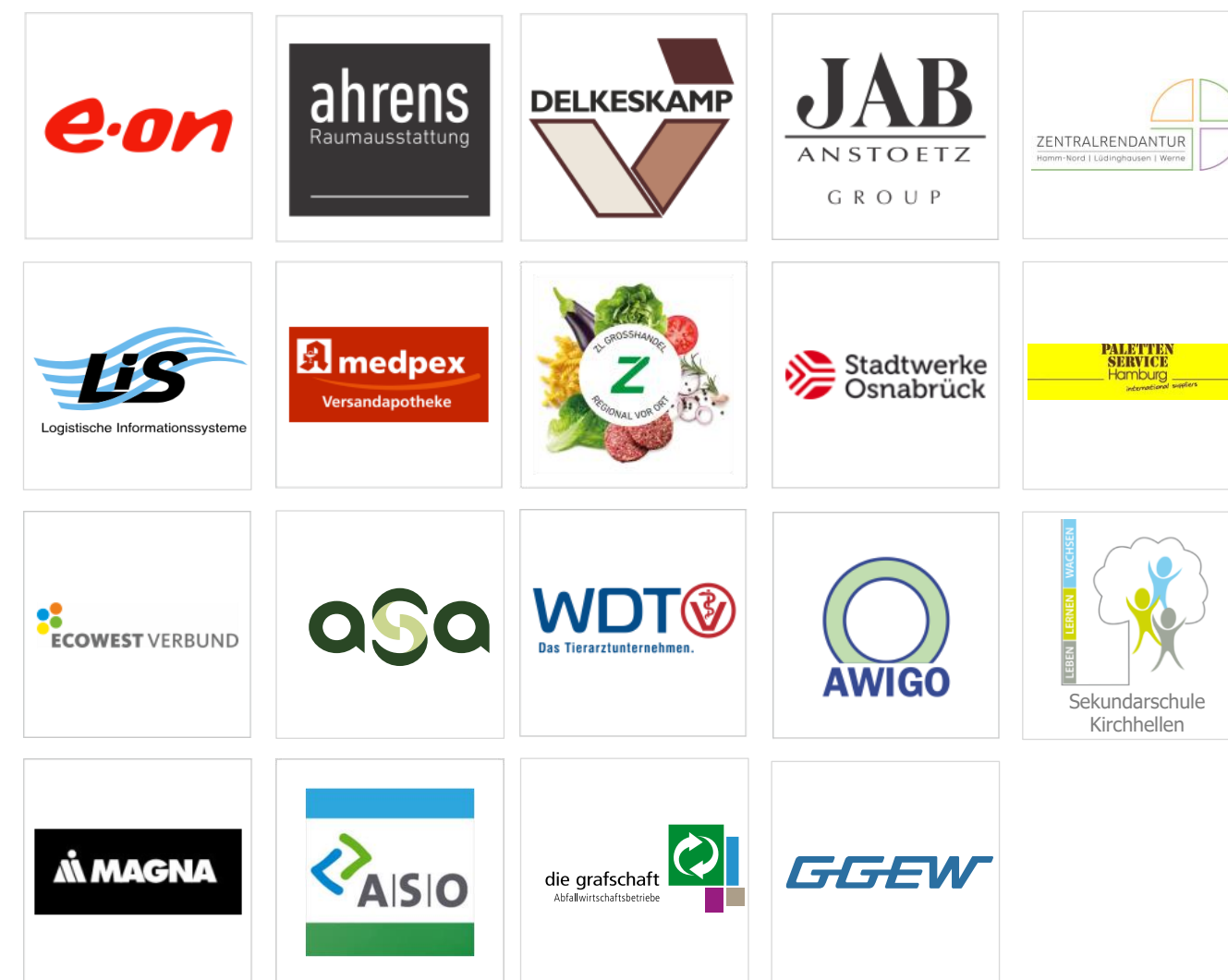
 **Hinweis:** Alle Infos, Termine & Buchung finden Sie auf:
<https://www.n2-consulting.de/leistungen/webinarkatalog>

Unsere Referenzen

Unsere Kundenreferenzen umfassen verschiedene Branchen:

Abfallwirtschaft, Textilien und Möbel, Energieversorgung, Verlag- & Druckwesen, Baugewerbe, Mineralölgewerbe, Maschinen- und Anlagenbau, Automotive, Apotheken, Öffentliche Verwaltungen, Informationstechnologie, Logistik, Gastronomie, Großhandel, Verpackungsindustrie, Pharma

Unser branchenübergreifendes Kundenspektrum ermöglicht uns, verschiedene Ansätze und Lösungswege erfolgsbringend in die unterschiedlichen Kundenprojekte zu überführen.



Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.

Wir von N² Consulting freuen uns auf Sie!



N. Nassoufis

Nikos Nassoufis
system. Organisationsberater

Lange Straße 31f
38176 Wendeburg/ Bortfeld

Mobil: +49 179 662 40 99
Telefon: +49 5302 93 04 245

n.nassoufis@n2-consulting.de
www.n2-consulting.de

**Visionen schärfen -
Veränderungsprozesse gestalten**



<https://www.n2-consulting.de/leistungen/webinarkatalog>

Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.