



VERÄNDERUNGS- PROZESSE

Zielgerichtet, mutig und praxisnah
Veränderungen leben



Ihre Online Weiterbildung | Individuell, Interaktiv, Nachhaltig, Persönlich

Veränderungsprozesse systemisch gestalten

In unserer immer komplexer und weniger planbaren Arbeitswelt werden wir permanent zu Veränderungen „gezwungen“. Das aktuelle Beispiel der Corona-Pandemie zeigt, wie stark sowohl das Privat- als auch das Arbeitsleben von Veränderungen und Anpassungen an neue Situationen geprägt ist. Da die Notwendigkeit (sense of urgency) zur Anpassung hier ad hoc und kompromisslos war, haben wir Menschen uns sehr schnell danach ausgerichtet.

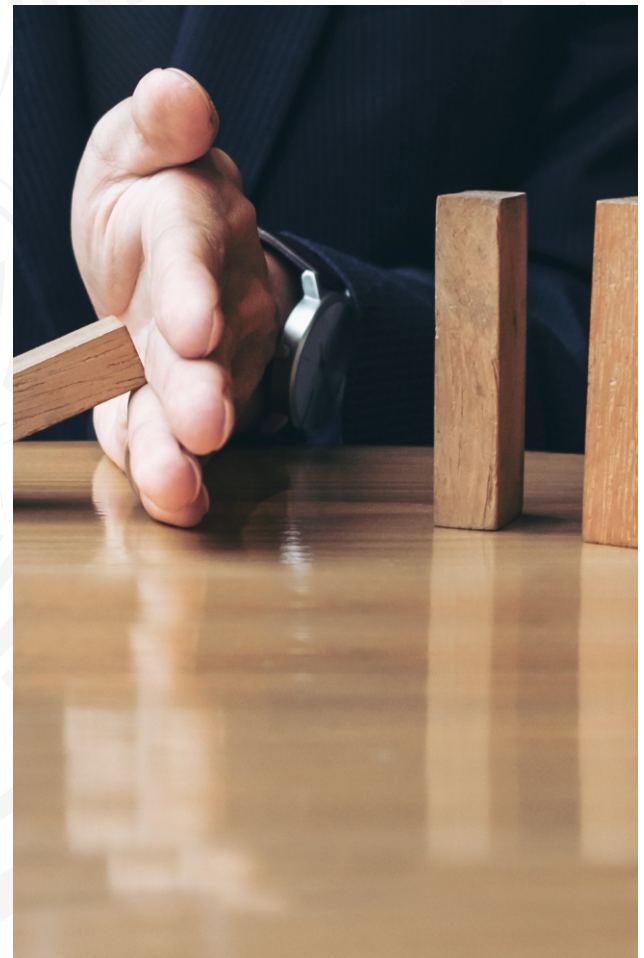
Unternehmerische Veränderungsprozesse können in weiten Teilen deutlich planbarer und strukturierter vollzogen werden. Wir, als Experten für Transformationen, begleiten Sie von Anfang an mit bewährten Methoden, Impulsen und Ideen durch Ihre Veränderungsprozesse.

Zielsetzung

Wir möchten Ihnen zeigen, wie Sie Ihre Veränderungen zielgerichtet und strukturiert planen können, um das Verständnis und die Bereitschaft auf allen Ebenen der Organisation zu gewinnen. Denn nur wenn Sie es schaffen, alle Organisationsmitglieder zu Beteiligten zu machen (Systemtheorie), dann hat ihr Change gute Erfolgsaussichten. In der Trainingsreihe lernen Sie verschiedene Ansätze und Methoden zur praxisnahen Anwendung kennen. Wir begleiten Sie mit Ideen und Impulsen als auch persönlichen Beispielen aus unseren Change-Projekten, um für Sie und Ihre Organisation die besten Methoden und Lösungen zu entwickeln. Unser Ziel ist, das bestmögliche Ergebnis mit Ihnen gemeinsam zu erzielen.

Vorteile des Online-Trainings

- Weiterbildung/Lernen im direkten Austausch mit dem Trainer und Ihren Kollegen
- Zeitaufwand und Kosten sind minimiert
- Bequem von zu Hause oder unterwegs
- Höhere Flexibilität
- Anwenderfreundlich
- Mit jedem Endgerät möglich
- Gesund und sicher auf Distanz



Modularer Aufbau des Trainings

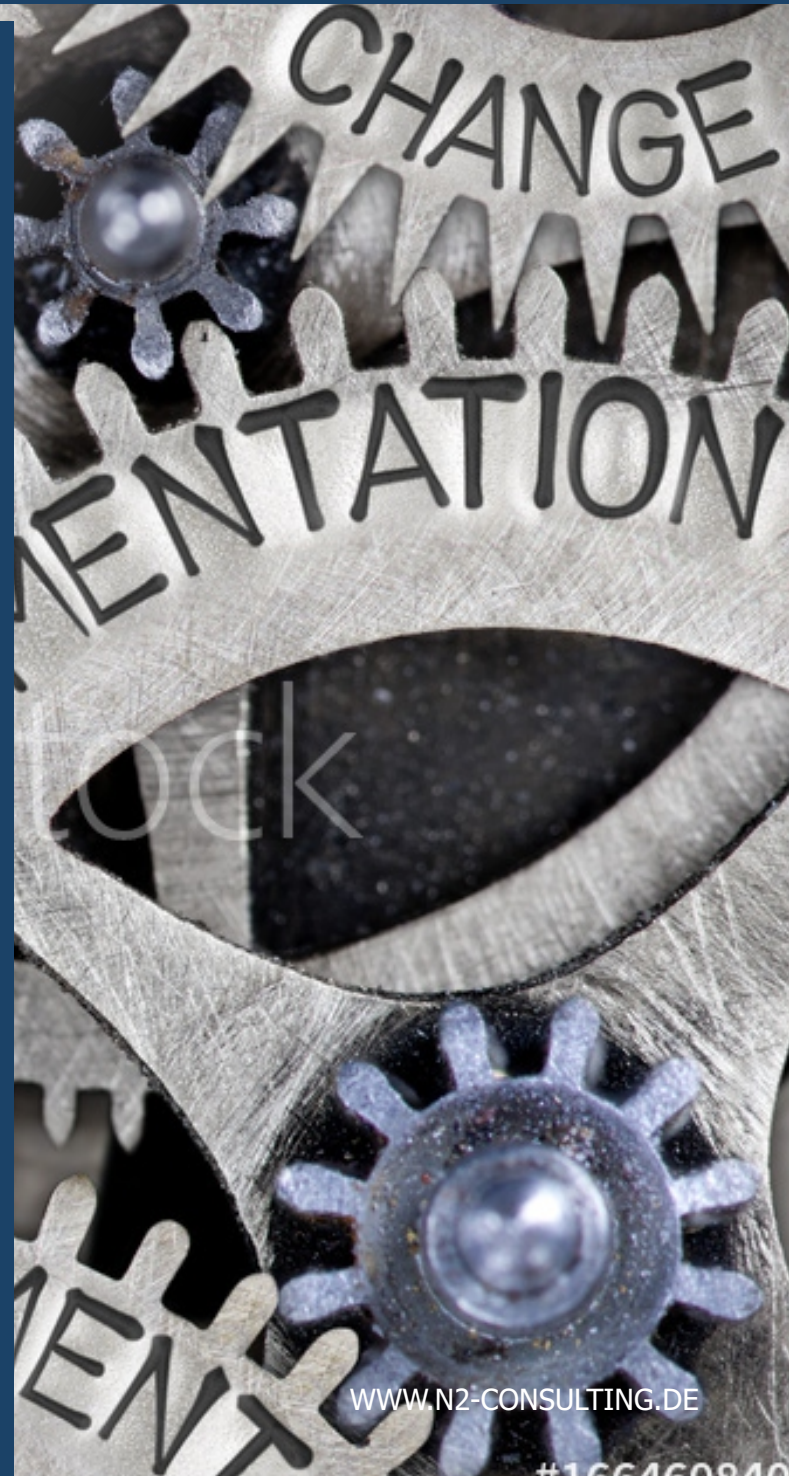
Die Trainingsmodule sind so konzipiert, dass sie aufeinander aufbauend, jeweils aus einem Wechsel zwischen einem interaktiven Online-Training und einer Erprobungs- und Selbststudienphase bestehen.

Die Impulse und Aufgaben in der Selbststudienphase erhalten die Teilnehmer durch unsere N² Online-Akademie.

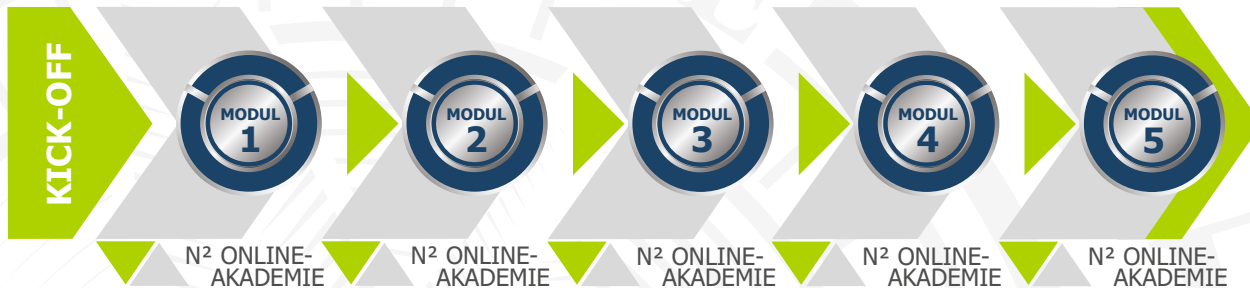
Ziel ist es, das Erlernte nachhaltig zu fördern und zu festigen. In dieser Phase steht bei Fragen jederzeit ein Trainer zur Verfügung.

Bereits vor dem 1. Training findet ein erstes Kick-Off-Meeting statt. Dieses dient der gezielten Vorbereitung der Teilnehmer auf die weiteren Trainingsmodule und einem ersten Kennenlernen.

Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.



Ablauf des Gesamtkonzepts



Welche Inhalte erwarten Sie?

Modul 1

- **Grundlagen** des systemischen Change-Prozesses.
- **Veränderungsprozesse sind nicht linear:** Change-Modell nach Kotter
- **Projektbeispiele**

Modul 2

- **Change ist Führungsarbeit**
- **Methoden und Tools** zur individuellen Gestaltung von Veränderungsprozessen
- **Projektbeispiele**

Modul 3

- **Die Vier-Felder-Matrix nach Vahs:** Umgang mit Emotionen und Widerständen im System
- **Projektbeispiele**

Modul 4

- **Das Prinzip der „Change-Schnecke“:** Analyse und Intervention als feste Bestandteile des Changes
- **Agilität und Flexibilität** in Veränderungen
- **Projektbeispiele**

Modul 5

- **Bearbeitung realer Situationen** aus Ihrem Unternehmen
- **Ableitung** Ihrer wichtigsten Erkenntnisse und Entwicklung eines individuellen sowie nachhaltigen Fahrplans

5 x 180 MINUTEN
INTENSIV

Methodik der Online Trainings

Kombination von:

- Theoretischem Input
- Selbstreflexionseinheiten
- Praktischen Übungen in Einzel- und Gruppenarbeit
- Projektbeispiele

In der Erprobungs- und Selbststudienphase gibt es wöchentliche:

- Impulse zur Selbstreflexion
- Aufgaben, die individuell bearbeitet werden können
- Gruppenaufgaben (Diskussion) in der Akademie

Weitere mögliche Trainingsthemen

- Visions- und Strategieberatung
- Teleföhrung professionell meistern
- Home Office
- Coachings für Mitarbeiter, Führungskräfte & Teams
- Professionelle Kundenkommunikation
- Veränderungsprozesse systemisch gestalten
- Vertriebsorientierte Kundenansprache
- Online-Meetings effzient und attraktiv gestalten
- Persolog® Persönlichkeitsentwicklung
- Präsentorik

Visionen schärfen - Veränderungsprozesse gestalten

Alle unsere Trainings beinhalten praxisnahe Übungen an realen Situationen.

Zeitlicher Rahmen

- **5 Module à 180 Minuten**
(inkl. 2x 15 Minuten Pause/ Modul)

Zielgruppen & Gruppengröße

- Das Training richtet sich an die Geschäftsföhrung, Führungskräfte und Projektmitglieder in ihrem Unternehmen, die Veränderungsprozesse aktiv gestalten und erlebbar machen möchten
- Maximal 8 Teilnehmende

Ihre Investition

- Gesamtkosten des Trainings: 3.925,00 €*
- 655,00 €* pro Modul
- 650,00 €* Kick-Off und N² Online-Akademie

*Die Preise verstehen sich zzgl. gesetzlich gültiger MwSt.

Professionalität, Transparenz & Verbindlichkeit

Unser Trainingsverständnis: In unseren Trainings herrscht eine vertrauensvolle Atmosphäre, in der miteinander und voneinander gelernt wird.

Wir möchten mit Ihnen zusammen lachen und Ihre eigenen Kompetenzen mit Freude entwickeln.



Ihre Online
Trainer:



Anna Lena
Wichern



Nikos
Nassoufis

VERÄNDERUNGS- PROZESSE

Zielgerichtet, mutig und praxisnah
Veränderungen leben



N² CONSULTING
LANGE STRAÙE 31F
38176 WENDEBURG/BORTFELD
DEUTSCHLAND

TELEFON: +49 5302 93 04 245
E-MAIL: info@n2-consulting.de

NIKOS NASSOUFIS
N.NASSOUFIS@N2-CONSULTING.DE
WWW.N2-CONSULTING.DE

© Alle Urheber- und Nutzungsrechte liegen bei N² Consulting. Die Vervielfältigung ohne Einverständnis ist untersagt.