

## Durch Nachhaltigkeit zu größeren Trainingserfolgen

Unsere Erfahrung zeigt: Auch nach dem besten Training fällt es Teilnehmern mitunter schwer, das Gelernte dauerhaft im Alltag anzuwenden. Um das zu ändern, bieten wir bei **N<sup>2</sup> Consulting** für unsere Kunden ein Entwicklungsprogramm an, das uns von den meisten anderen Trainingsanbietern unterscheidet: Wir wollen die Nachhaltigkeit unserer Trainings steigern! Schließlich legen wir hohen Wert darauf, dass die Konzepte, Impulse und theoretischen Ideen aus unseren Workshops gezielt und erfolgreich in den Arbeitsalltag Ihres Unternehmens integriert werden.

Um das zu erreichen, setzen wir unterschiedliche Elemente ein. Zu Beginn besprechen wir nicht nur das Projekt und legen gemeinsam das Ziel des Entwicklungsprogramms fest.

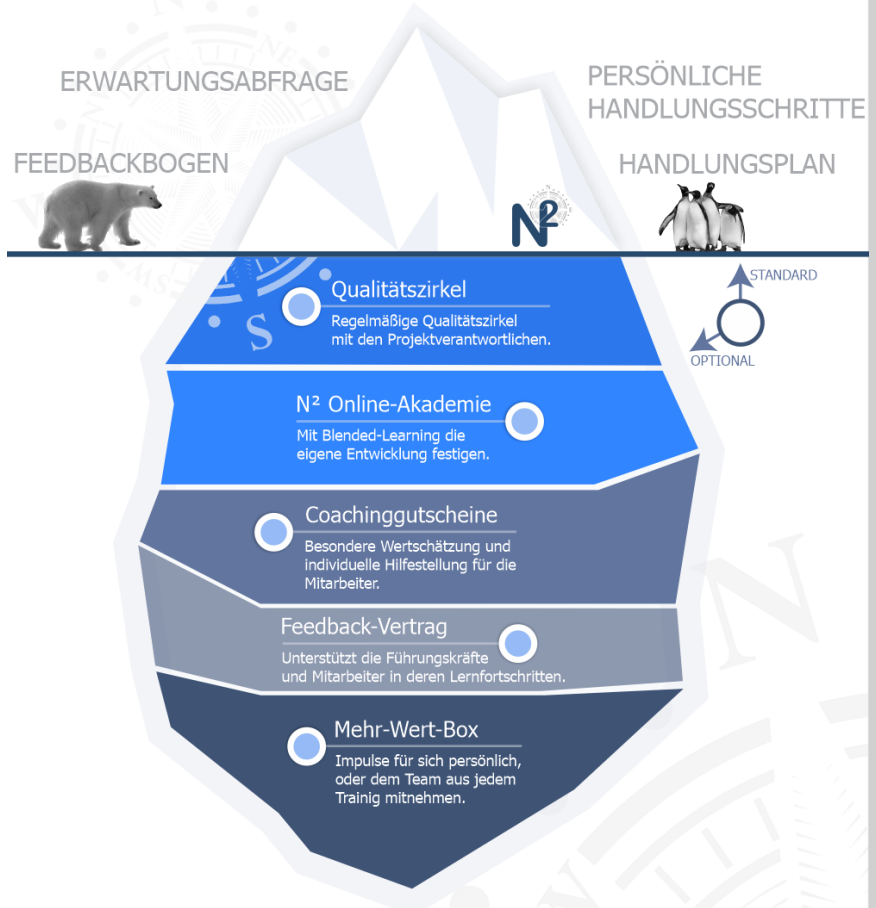
Zwei Wochen vor jedem Trainingsmodul erfragen wir auch die **Erwartungen** der Teilnehmer. Diese Informationen sind die Grundlage für unsere individuelle Konzeption.

Denn:

Die Trainings zur persönlicheren Weiterentwicklung werden von uns auf jeden Mitarbeiter persönlich zugeschnitten.

Im Anschluss an die jeweiligen Trainingsmodule verfasst unser Trainer zudem einen **Feedbackbogen** für die Projektverantwortlichen – unter anderem mit Reaktionen auf das Training und Handlungsempfehlungen für Führungskräfte und das Unternehmen. Die Teilnehmer hingegen werden aufgefordert, **persönliche Handlungsschritte** für ihren Arbeitsalltag abzuleiten und schriftlich festzuhalten. Daraus sollen sie einen eigenen **Handlungsplan** entwickeln, der ihnen hilft, das Gelernte im Alltag aktiv anzuwenden.

**Entwickeln Sie Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter nachhaltig weiter!**  
Mit unserem Nachhaltigkeitskonzept fördern Sie Ihre Ressourcen und steigern dauerhaft die Trainings- und Beratungserfolge



Um die **Nachhaltigkeit** zu sichern, bieten wir bei **N<sup>2</sup> Consulting** aber auch noch weitere Instrumente an. Diese Elemente gehören nicht zum oben genannten Entwicklungsprogramm, können aber je nach Bedarf zusätzlich gebucht werden:

Nach den Trainingsmodulen erfolgen – in Abstimmung mit dem Auftraggeber – regelmäßige **Qualitätszirkel**, in denen sich die Projektverantwortlichen und unser Coach über das Training und die Weiterentwicklung austauschen.

Ein „**Feedback-Vertrag**“ unterstützt die Führungskraft und den Mitarbeiter mit einer geregelten Kommunikation über die persönlichen Lernfortschritte.

Ziel der **Mehr-Wert-Box** ist, dass die Teilnehmer ihren Führungskräften eine konkrete Idee für das Team oder eine persönliche Erkenntnis aus jedem Training mitbringen. Diese Erkenntnis wird in einem persönlichen Gespräch zwischen dem Mitarbeiter und der Führungskraft besprochen und in die individuellen Personalentwicklungspläne eingeflochten.

Die **N<sup>2</sup> Online-Akademie** ermöglicht es in einer Mischung aus Präsenzlernen und online-gestützten Trainings, die Entwicklung der Mitarbeiter zu intensivieren – das steigert auch die Nachhaltigkeit der einzelnen Impulse und Maßnahmen.

Mit **personalisierten Coachinggutscheinen von N<sup>2</sup> Consulting** kann die Führungskraft einzelnen Mitarbeitern individuelle Hilfestellung durch eine 90-minütige Coachingeinheit geben. So ein Coachinggutschein ist ein Ausdruck besonderer Wertschätzung!

Gerne beraten wir Sie, welche Elemente unseres Nachhaltigkeitskonzeptes zu Ihren Anforderungen passen. Sprechen Sie uns gern an. Wir freuen uns auf ihre Anfrage!

Ihr N<sup>2</sup> Consulting Team